

Годишен извештај на единиците на локалната самоуправа за напредокот на состојбата со еднаквите можности за жените и мажите

ОПШТИНА АЕРОДРОМ-СКОПЈЕ

1. ОСНОВНИ ИНФОРМАЦИИ

Единица на локална самоуправа	ОПШТИНА АЕРОДРОМ
Изработил (име, презиме и функција)	Златко Стојчески - Помлад соработник за родова еднаквост
Период на известување	01.01.2024 - 31.12.2024 година
Датум на поднесување на извештајот	11.03.2025 година

Име и презиме (Одговорно лице (градоначалник) кој го одобрува извештајот и ја потврдува неговата веродостојност)

Дејан Митески в.д. Градоначалник на Општина Аеродром

Дата, 11.03.2025 г.

Потпис:



Датум на прием на извештајот во Министерство за труд и социјална политика

Име Презиме (на службеникот од Сектор за еднакви можности кој го примил извештајот) :

Потпис:

**2. НАВЕДЕТЕ ГИ СПРОВЕДЕНИТЕ АКТИВНОСТИ КОИ СЕ СОГЛАСНО ЗАКОНОТ ЗА ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ НА ЖЕНИТЕ И МАЖИТЕ :**

**2.1. Дали имате преземени основни и посебни мерки согласно чл. 5, 6 и 7 од ЗЕМ (заокружете доколку имате)**

- А) Позитивни
- Б) Охрабрувачки
- В) Програмски

Општина Аеродром има превземено Програмски мерки.

**2.2. Опис на мерките што ги имате преземено:**

1. Во текот на 2024 општината започна со изградба на нова детска градинка „Изворче“ која ќе може да прифати бројка од 200 дечиња.
2. Во текот на 2024 општината ги стартуваше градежните работи за доградба на основното училиште „Блаже Конески“, за првпат ќе добие 18 нови училници.
3. Заедно за подобро утре, поддршка на проекти за унапредување и зачувување на менструалното или репродуктивното здравје на жените. Нутритивно диететските навики кои имаат придонес за менструалното и репродуктивното здравје на женската популација.
4. Енергетски ефикасно ЛЕД осветлување.
5. Финансиска помош за сите новороденчиња и првачиња на територијата на Општина Аеродром.
6. Еднократна парична награда на сите најдобри ученици и наставници во основните училишта.
7. Користење на тениски терени од страна на жителите на Општина Аеродром.
8. Набавка на таблет-уреди за основните училишта.
9. Меѓународен Фестивал „Гола Месечина“.
10. Финансиска поддршка на училишен спорт.

**2.3. Мерење на успешност на мерката (наведете кратки информации-показатели кој е резултатот со спроведувањето на оваа мерка):**

1. Со градење на нова градинка им се овозможува на жените да се најдат на пазарот на трудот и да се вработуваат бидејќи за чување на децата жените најчесто остануваат дома или ја напуштаат работата која веќе ја имаат.
2. Со доградбата момчињата и девојчињата од ова училиште ќе можат да посетуваат едносменска настава со што се овозможува подолг престој на учениците во училиште и реализација на многу дополнителни наставни и вонаставни активности, а значително ќе се зголемат капацитетите за спроведување на воспитно-образовниот процес во едно од најстарите училишта во Аеродром.
3. Со поддршката од Општина Аеродром и финансиската поддршка од ДМ Дрогерие, проектот докажа дека едукативните активности за репродуктивно здравје, исхрана и психолошки развој имаат значајно влијание врз учениците. Поттикнувањето на младите да развиваат здрави навики и критичко размислување не е само образовен приоритет, туку и општествена одговорност. Со продолжување и проширување на проектот, ќе се создаде силна основа за подобро образование и поздрави генерации во иднина.
4. Основното училиште „Лазо Ангеловски“ доби целосно ново ЛЕД осветлување. Проектот опфаќа реконструкција и обнова на електротехничката инсталација при што застареното флуоресцентно осветлување се заменува со ново и модерно ЛЕД осветлување.
5. Финансиска помош за новороденчиња изнесува 8.000,00 денари, а за првачиња 3.500,00 денари.
6. Доделување на еднократна парична награда за ученик на генерација и најдобар наставник со износ од 10.000,00 денари од секое основно училиште во Општина Аеродром.
7. Како и секоја година така и изминатата 2024 година, Општина Аеродром им овозможи на своите жители бесплатно да користат тениски терени.

8. Набавката на таблет-уреди е со цел подобрување на воспитно образовниот процес на учениците во четврто одделение и подигнување на нивото на предавањето на наставните содржини и дигитализација на нивната содржина.

9. Секоја година Општина Аеродром во насока на културното живеење за своите жители организира меѓународен културен фестивал, насловен „Гола Месечина“. Во текот на неколкуте фестивалски вечери граѓаните се забавуваа и уживаа во стендап-настапите на голем број актери и комичари. Карактеристично за овој фестивал е тоа што се одржува под ведро небо.

10. Училишниот спорт позитивно влијае на растот и развојот на младите и целта е поголемо вклучување на младите училишни генерации во разновидни спортски активности.

#### **2.4. Дали имате предвидено показатели/индикатори за следење на успешноста и напредокот (Ве молиме наведете само аутпут индикатори<sup>1</sup>)**

1. Според податоците од двата клона градинки на територијата на Општина Аеродром за 2024 година, барања за упис во градинка има околу 600 дечиња што значи дека околу 30% од капацитетот на новат градинка која е во изградба.

2. По завршување на градежните работи ќе бидат изградени дополнителни 10 училници и 8 кабинети по предметна настава. Училиштето, исто така, ќе добие и библиотека, голем хол со бина, главни скали и лифт, кујна со трпезарија, нови тоалети и тоалет за лица со посебни потреби, како и други сервисни простории, додека новиот објект ќе добие и современа енергетски ефикасна фасада. Вредноста на проектот изнесува 200 милиони денари издвоени од буџетот на Општина Аеродром со поддршка од Владата. Во училиштето учат вкупно 1041 ученици од кои девојчиња се 490 и момчиња 551.

3. Проектот опфати ученички од основните училишта (од 7 до 9-то одделение) во Општина Аеродром, со што се обезбеди репрезентативен примерок кој овозможува пообјективна проценка на ефектите од спроведените едукативни активности. Истражувањето беше дизајнирано со цел да ги опфати учениците кои доброволно учествуваа на едукативните предавања, притоа потпишувајќи согласност за учество. Спроведеното истражување преку анкетата јасно укажува на значајното влијание што едукативните предавања го имаат врз учениците, особено во областа на репродуктивното здравје, исхраната и психолошкиот развој. Високото ниво на задоволство и интерес, изразено преку позитивните одговори, ја потврдува важноста и релевантноста на темите што беа обработени. Учениците не само што стекнаа нови знаења, туку и развија поголема свесност за значајни аспекти на нивното здравје и благосостојба. Предавањата беа оценети како корисни и инспиративни, а интерактивниот пристап, практичните примери и отвореноста на предавачите беа посочени како највредни елементи. Учениците посочија дека ваквите предавања им помогнале да разберат комплексни теми на лесно разбирлив начин, што дополнително ја нагласува ефективностa на наставниот метод. Овој процес гарантираше дека сите учесници беа информирани за целта и содржината на анкетата и дека нивното учество е целосно на доброволна основа.

4. Со оваа промена бенефит ќе имаат 1520 ученици од кои 712 девојчиња и 808 машки, а со поставување на енергетски ефикасно осветлување, ќе се намалат трошоците за електрична енергија, се отстрануваат сите опасности како УВ зрачењето и се поставува осветлување кое не содржи токсични материи

5. Во текот на 2024 година Општина Аеродром има исплатено финансиска помош на 720 првачиња, а корисници на финансиски средства се 444 (61.67%) жени и 276 (38.33%) мажи, за разлика од 2023 година зголемен е процентот на кориснички за 3.47%, а бележи намалување кај мажите за 3.47%.

Во текот на 2024 година Општина Аеродром има исплатено финансиска помош за 601

<sup>1</sup> *Аутпут индикаторите* ја мерат количината на стоки или услуги кои се добиваат со реализација на активностите од одделните програми, или пак број на жени и мажи опфатени со одделни програми. Пример за аутпут индикатор е број на мажи/жени опфатени со здравствените програми, број на жени опфатени со програмата за субвенционирање на земјоделството, број на жени од таргет група 24-49 години опфатени со Активните програмни мерки за вработување и др. Преземено од *Насоки за подготовка на предлог буџетска пресметка*, Министерство за финансии,

[http://www.mtsp.gov.mk/WBStorage/Files/OP\\_2012.pdf](http://www.mtsp.gov.mk/WBStorage/Files/OP_2012.pdf)

новороденчиња. Корисници на финансиските средства биле 295 (61.73%) жени и 306 (38.27%), мажи, за разлика од 2023 година зголемен е процентот на кориснички за 4.35%, а намалување кај мажите за 4.35%.

6. По претходно доставен предлог од страна на основите училишта и по донесена Одлука на Советот на Општина Аеродром 8 ученици добија еднократна парична награда од кој женски 2, машки 6, а парична награда за најдобар наставник добија 8 од кои жени 7 и мажи 1.

7. Во текот на 2024 година тениските терени ги користеле 1590 жители од кои жени биле 581 (37%) и мажи 1009 (63%), за разлика од 2023 година зголемен е процентот на кориснички за 8%, а намалување кај мажите за 8%.

8. Проектот за набавка на таблет-уред беше транспарентно објавен преку јавен повик и ги опфати сите деца од четврто оделение, од вкупно 841 ученици девојчиња 373 и машки 468. Целта на овој Проект е да обезбедиме еднакви услови за успех на сите ученици и во време на дигитална трансформација да се модернизира образованието.

9. Меѓународниот фестивал „Гола Месечина“ предизвика голем интерес кај жителите на Општина Аеродром. Вкупната посетеност на овој фестивал во бројки беше 990, од кои 590 жени и 400 мажи. Што значи дека културните настани предизвикуваат зголемен интерес кај жените.

10. Финансиската поддршка на училишниот спорт е од голема важност за здрава млада популација, која треба да размислува и да работи за доброто на општината. Општината ги поддржа преку Општинскиот сојуз на училишен спорт. Во текот на 2024 година во училишните спортови биле запишани 537 ученици од кои 241 девојчиња (44,89%) и 331 машки (51,51%).

**2.5. Доколку имате документи и прилози кои зборуваат за напредокот, наведете ги во прилог на извештајот:**

Секој сектор во општината води посебно своја сопствена статистика и координаторот за еднакви можности ги прибира податоците од нив.

**2.6. Преземени иницијативи за инкорпорирање на принципот на еднакви можности на жените и мажите во стратешкиот план и буџетот на ЕЛС :**

Општина Аеродром секоја година прави Програма и Буџет. Општината има и Стратегија (2021-2025). Сите овие документи ги има објавено на веб страната на општината.

**2.7. Мерење на успешност на иницијативата (наведете кратки информации-показатели кој е резултатот со спроведувањето на оваа иницијатива):**

Мерењето на успешноста на иницијативите можат да се видат од 2.4 од овој Извештај.

**2.8. Дали имате предвидено показатели/индикатори за следење на успешноста и напредокот на иницијативата (Ве молиме наведете само аутпут индикатори)**

Не можат да се определат аутпут индикатори во сите активности.

**2.9. Доколку имате документи и прилози кои зборуваат за напредокот, наведете ги овде насловите и приложете ги со извештајот**

За успешноста на иницијативите има објави на сајтот на Општина Аеродром. На територијата на Општина Аеродром има 11 урбани заедници со околу 11 вработени кои се во редовен контакт со жителите на општината и ги имаат сите потребни информации, т.е нивни барања и потреби и истите се проследуваат до Општината и се превземаат потребни мерки за решавање на проблемите доколку ги има.

**2.10. Дали ЕЛС во рамките на активностите за унапредување на еднаквите можности на жените и мажите соработувал со социјалните партнери и невладините организации активни на полето на еднаквите можности на жените и мажите?**

Во текот на 2024 година Општина Аеродром ја продолжи соработката со телото на Организацијата на Обединетите Нации за родова еднаквост и зајакнување на жените (UN Women), соработува со социјалните партнери и невладините организации кои се активни на полето на еднаквите можности на мажите и жените, како и со Здружението на единици на локалната самоуправа – ЗЕЛС.

**2.11. Дали базата на податоци со која располага ЕЛС е разделена по пол?**

а) база на податоци која се однесува на човечки ресурси  
\* приложете документ со преглед на човечките ресурси поделени по пол (вкупен број на вработени, по звање)  
Базата на податоци со кои располага ЕЛС не е во целост разделена по пол. Родово разделени податоци собира сектор за човечки ресурси и координаторот за еднакви можности.

б) база на податоци која се однесува на програмскиот дел (опфат на корисници по пол од одредени програми, услуги, мерки итн.)  
\* приложете документ со краток опис на локална стратегија/акциски план/услуга и податоци разделени по пол за предвидени корисници, целни групи, и податоци разделени по пол за опфатени корисници, целни групи итн.

Архивата на Општина Аеродром т.е. базата на податоци не е разделена по пол. Секторите во општината си имаат база на податоци. Во прилог се доставени статистички податоци разделени според полот, кои се однесуваат за Општина Аеродром за 2024 година (за општинската администрација, членовите на Советот на Општината, основните училишта, градинките и за жителите на Општината. Истата база секоја година се ажурира и дополнува со нови податоци.

**2.12. Дали единицата на локалната самоуправа има локален акциски план за унапредување на еднаквите можности на жените и мажите?**

Општина Аеродром има Стратегијата и според неа се водиме за реализација на проектите во текот на годината за унапредување на родовата еднаквост.

**2.13. Ако одговорот е да, тогаш приложете го акцискиот план со извештајот и опишете:**

- а) кои активности ги има преземено ЕЛС во текот на извештајниот период
- б) кои резултати се постигнати согласно Акцискиот план
- в) како го меревте постигнувањето на успехот на резултатите (наведете аутпут индикатори)
- г) колку средства се одвоени од буџетот на општината а колку од донации?

**2.14. Дали надлежностите и задачите на координаторот конкретно се утврдени во актот за систематизација на работните места во ЕЛС?**

Надлежноста и задачите на координаторот конкретно се утврдени во актот за систематизација во Општина Аеродром.

**2.15. Кои обуки во текот на извештајниот период координаторот/координаторката ги има реализирано? Дали тој во обуките се јавил/а како:**

- а) слушател/слушателка
- б) обучувач/обучувачка

Координаторката за еднакви можности на обуките се јави како слушателка.

**2.16 Во рамките на целосниот период на извршувањето на функцијата, наведете кои обуки (наведете тематски родова еднаквост и недискриминација, трговија со луѓе, семејно насилство, родова еднаквост и социјална заштита итн). Координаторот за еднакви можности има посетено:**

1. Обука на тема: “Пристојна работа за жени работнички” организирана од страна на Фондацијата за менаџмент и индустриско истражување (МИР) и Здружение на бизнис жени.
2. Обука на тема: “Основна обука за принципот на еднаквост” во организација на Министерството за труд социјална политика демографија и млади, а финансиски поддржана од Мисијата на ОБСЕ
3. Обука за собирање на податоци за мерење на дискриминација во рамките на проектот “Рамноправноста низ призма на статистика “Обуката беше организирана од страна на Асоцијација за демократски иницијативи (АДИ) од Гостивар и Хопс-Опција за здрав живот Скопје, а финансиски поддржан од Европската Унија во рамки на програмата за грантови “Поддршка на граѓанското општество”, Европски инструмент за демократија и човекови права (ЕИДХР)

**2.17. . Како добиените знаења се понатаму пренесени во Вашата институција, дали имате воспоставено метод или систем на пренесување на знаења (пренесување на информации, споделување на материјали, држење на кратки сесии за пренесување на знаења на колеги итн.)**

**Ве молиме опишете**

- Во неврзан разговор со колегите и колешките постојано се потенцира родовата компонента во работењето на општинската администрација и се обидувам на ненаметлив начин да ги запознаам со родовата еднаквост преку разни секојдневни примери.
- Состаноци со интерсекторската група на кои се разговара и се предлагаат мерки за родово сензитивни прашања.

**2.18. Колку и кои иницијативи (проекти, програми и активности, предлог стратегии) координаторот/координаторката за еднаквите можности на жените и мажите има доставено до ЕЛС?**

- За 2024 година беа планирани повеќе активности,
- Едукација-подигнување на свеста за родова еднаквост
  - План за финансирање на феминистичка култура
  - Воведување на критериуми за селекција и унапредување на кариерен развој кои се родово сензитивни
  - Изработка на упатство за вработени за користење на родов јазик

**2.19. Колку од тие иницијативи биле усвоени и реализирани во ЕЛС?**

Сите иницијативи беа усвоени од ЕЛС

### **3. ПРЕДИЗВИЦИ, ДОБРИ ПРАКСИ И НАУЧЕНИ ЛЕКЦИИ**

**3.1. Наведете предизвици со кои што сте се соочиле во единицата на локалната самоуправа во текот на извештајната година и како сте ги надминале?**

**3.2. Споделете пример за добра или лоша пракса**

Добрата и синхронизирана соработка на Координаторката за еднакви можности со КЕМ и Интерсекторската група за еднакви можности на Општината во текот на 2024 година.

### 3.3. Наведете примери за научени лекции

Ефектите на состаноците, обуките и работилниците со физичко присуство се неспоредливи со виртуелните состаноци кои се актуели последниве години.

## 4. ОПИШЕТЕ ГИ ВАШИТЕ СЛЕДНИ ЧЕКОРИ

### 4.1. Опишете накратко кој е вашиот план на активности за следната година и кон што ќе придонесат (имплементација на Стратегијата за родова еднаквост, стратешки документи на ЕЛС итн.)

- Унапредување на ефикасноста на механизмите за родовата еднаквост на ниво на општина.
- Поддршка на механизми за заштита на жени жртви на родово базирано насилство.
- Економско јакнење на младите и креирање на услови за развој на претприемништво.
- Сајбер безбедност и ефективни стратегии за спречување на сајбер насилство.

## 5. ПОДАТОЦИ ЗА КОМИСИЈАТА ЗА ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ

### 5.1. Кога е формирана комисијата за еднакви можности на жените и мажите

КЕМ на Советот на Општина Аеродром формирана е во 2005 година(07-28/2)

#### 5.1.1. Ве молиме наведете ја структурата на комисија по:

- а) Пол - 2 се од женски пол и 3 се од машки пол од кој еден е претседател на комисијата.
- б) Образование- 5 члена се со високо образование.
- в) Етничка припадност- 5 члена Македонци.
- г) Припадност на политичка партија -3 членови од ВМРО-ДПМНЕ, 1 член од СДСМ, 1 независен член.

### 5.2. Наведете дали Комисијата за еднакви можности на жените и мажите активно учествуваше:

- а) во креирање и донесување на развојна програма на единицата на локалната самоуправа -ДА
- б) во донесување на буџет на единицата на локалната самоуправа-ДА
- в) во давање предлози за инкорпорирање на принципот на еднакви можности во работата на органите на единицата на локалната самоуправа-ДА

На сите работните состаноци на Координаторот за еднакви можности и Претседателот на комисијата за еднакви можности беше вклучен и покажа посебен интерес за имплементација на родовата еднаквост во општината, како и сите останати членови на комисијата.

### 5.3. Кои мерки и активности во насока на унапредување на еднакви можности Комисијата ги има доставено до Советот на единицата на локалната самоуправа?

Комисијата соработува со Координаторката за еднакви можности и истата има голема поддршка од неа.

### 5.4. Дали Комисијата за еднакви можности на жените и мажите има годишна програма за работа?-Комисијата заедно со Координаторот ја прават Годишната програма на општината.

**5.5.. Наведете колку состаноци има одржано Комисијата за еднакви можности на жените и мажите, на кои теми и доколку сакате одредени добри практики од тие состаноци да се наведат во годишниот извештај, Ве молиме наведете накратко тука и приложете записници.**

Во текот на 2024 година КЕМ со координаторката имаше неколку состаноци.

## **6. ПРЕДЛОЗИ И СУГЕСТИИ ДО СЕМ-МТСП**

**6.1. Наведете Ваши предлози или иницијативи до СЕМ- МТСП во насока на подобрување на:**

**а) Функционалноста и координацијата на механизмите за родова еднаквост помеѓу централно и локално ниво или помеѓу ЕЛС**

-Подобра меѓуопштинска соработка поради размена на идеи и искуства

**б) Имплементација на Стратегијата за родова еднаквост во секторските политики/програми**

Подобра соработка со секторите како и неопходно вклучување и обука за родова еднаквост на целокупната администрација, а пред се раководителите на секторите, целокупниот кадар во основните училишта и градинките на локално ниво, со цел сузбивање на родовите стереотипи, градење култура на недискриминација врз основа на пол, род и родов идентитет како полесно би ја имплементирале родовата еднаквост во своите програми.



**Табеларни прикази на статистички податоци разделени според пол  
за Општина Аеродром за 2024 година**

**Табела 1: Демографска структура на резидентно население во Општина Аеродром разделена по пол**

	Пол		Вкупно (%)
	Женски	Машки	
Број на жители во Општината	40.582	37.153	77.735
Процент на жители во Општината (%)	52,20%	47,80%	100%

\* Податоците се од Државниот завод за статистика, според последниот Попис на населението во 2021 година.

**Табела 2: Вкупно резидентно население според етничка припадност во Општина Аеродром разделена по пол**

Етничка припадност	Пол		Вкупно
	Женски	Машки	
Македонци	34.940 (52,74%)	31.305 (47,26%)	<b>66.245</b>
Албанци	445 (52,30%)	406 (47,70%)	<b>851</b>
Турци	226 (48,70%)	238 (51,30%)	<b>464</b>
Роми	221 (48,15%)	238 (51,85%)	<b>459</b>
Власи	331 (50,77%)	321 (49,23%)	<b>652</b>
Срби	1.045 (48,49%)	1.110 (51,51%)	<b>2.155</b>
Бошњаци	205 (50,87%)	198 (49,13%)	<b>403</b>
Други неспомнати	564 (48,75%)	593 (51,25%)	<b>1.157</b>
Не се изјасниле	31 (50,00%)	31 (50,50%)	<b>62</b>
Непознато	21 (53,85%)	18 (46,15%)	<b>39</b>
Лица за кои податоците се превземени од административни извори	2.695 (51,35%)	2.553 (48,65%)	<b>5.248</b>
<b>В к у п н о</b>	<b>40.582</b>	<b>37.153</b>	<b>77.735</b>
<b>Процент %</b>	<b>52,20%</b>	<b>47,80%</b>	<b>100%</b>

\* Податоците се од Државниот завод за статистика, според последниот Попис на населението во 2021 година.

**Табела 3: Структура на резидентно население во Општина Аеродром според највисок степен на образование разделена по пол, за лица на возраст од 15 и повеќе години**

Степена на образование	Пол		Вкупно (%)	
	Женски	Машки		
Без образование	100	39	139	0,21%
Незавршено основно образование	316	96	412	0,63%
Основно образование	3.546	2.190	5.736	8,80%
Средно образование	15.709	16.535	32.244	49,45%
Високо образование	11.801	9.512	21.313	32,68%
Магистратура	2.157	1.450	3.607	5,53%
Докторат	392	400	792	1,21%
Непознато	507	459	966	1,49%
<b>Вкупно</b>	<b>34.528</b>	<b>30.681</b>	<b>65.209</b>	<b>100%</b>

\* Податоците се од Државниот завод за статистика, според последниот Попис на населението во 2021 година.

**Табела 4: Старосна структура на резидентно население во Општина Аеродром разделени по пол**

Возраст по категории	Пол				Вкупно	Вкупно %
	Женски	%	Машки	%		
0 – 19 години	7.820	19,26%	8142	21,91%	15.962	20,53%
20-39 години	10.027	24,70%	9.527	25,65%	19.554	25,16%
40-59 години	11.277	27,79%	10.612	28,57%	21.889	28,16%
60-79 години	10.158	25,03%	7.837	21,10%	17.995	23,15%
80-100+ години	1.309	03,22%	1.026	02,77%	2.335	03,00%
<b>Вкупно</b>	<b>40.582</b>	<b>100%</b>	<b>37.153</b>	<b>100%</b>	<b>77.735</b>	<b>100%</b>

\* Податоците се од Државниот завод за статистика, според последниот Попис на населението во 2021 година, каде што се прикажани во повеќе категории.

**Табела 5: Структура на населението во Општина Аеродром на возраст од 10 и повеќе години, разделени по пол и по писменост**

Вкупно			Мажи			Жени		
писмени	неписмени	непознато	писмени	неписмени	непознато	писмени	неписмени	непознато
64.139 (98,36%)	104 (0,16%)	966 (1,48%)	30.188 (98,24%)	34 (0,11%)	507 (1,65%)	3.3951 (98,47%)	70 (0,20%)	459 (1,33%)
			100%			100%		
65.209 (100%)			30.729 (47,12%)			34.480 (52,88%)		

\* Податоците се од Државниот завод за статистика, според последниот Попис на населението во 2021 година.

**Табела 6: Структура на работоспособно население во Општина Аеродром на возраст од 15 и повеќе години, според активноста – вкупно**

	Вкупно	Економски активни			Економски неактивни	Непознато
		сè	вработени	невработени		
Општина Аеродром	65.209 (100%)	37.462 (57,45%)	35.269 (94,15%)	2.193 (05,85%)	26.873 (41,58%)	874 (02,33%)
		100%				

\* Податоците се од Државниот завод за статистика, според последниот Попис на населението во 2021 година.

**Табела 7: Структура на населението во Општина Аеродром на возраст од 15 и повеќе години, според активноста - мажи**

	Вкупно	Економски активни			Економски неактивни	Непознато
		сè	вработени	невработени		
Општина Аеродром	30.729 (100%)	18.594 (60,51%)	17.430 (93,74%)	1.164 (06,26%)	11.679 (38,00%)	456 (01,49%)
		100%				

\* Податоците се од Државниот завод за статистика, според последниот Попис на населението во 2021 година.

**Табела 8: Структура на населението во Општина Аеродром на возраст од 15 и повеќе години, според активноста – жени**

	Вкупно	Економски активни		Економски неактивни	Непознато
		сè	вработени		
Општина Аеродром	34.480 (100%)	18.868 (54.72%)	17.839 (94.55%)	1.029 (05.45%)	418 (1.21%)
			100%		

\* Податоците се од Државниот завод за статистика, според последниот Попис на населението во 2021 година.

**Структура на невработено население во Општина Аеродром разделена според пол и други карактеристики**

**Табела 9: Преглед на невработени лица (активни баратели на работа) според пол и националност**

Национална припадност	Преглед на невработени лица (активни баратели на работа) според пол		
	Жени	Мажи	Вкупно
Македонци	284	220	504
Албанци	24	21	45
Турци	2	2	4
Роми	20	8	28
Срби	4	3	7
Власи	0	1	1
Бошњаци	0	2	2
Други	2	3	5
<b>Вкупно</b>	<b>336</b>	<b>260</b>	<b>596</b>
<b>Процент %</b>	<b>56,38%</b>	<b>43,62%</b>	<b>100%</b>

\* Прегледот е доставен од Агенција за вработување на РСМ – Центар за вработување на Град Скопје (состојба на 31.12.2024 година).

**Табела 10: Преглед на невработени лица (активни баратели на работа) според пол и школска подготовка**

Степен на образование	Преглед на невработени лица (активни баратели на работа) според пол		
	Жени	Мажи	Вкупно
Без образование и со основно образование	62	46	108
Непотполно средно образование	31	52	83
Завршено средно образование	106	93	199
Више образование	7	1	8
Високо образование	114	57	171
Магистри на науки	16	11	27
Доктори на науки	0	0	0
<b>В к у п н о</b>	<b>336</b>	<b>260</b>	<b>596</b>
<b>Процент %</b>	<b>56,37%</b>	<b>43,63%</b>	<b>100%</b>

\* Прегледот е доставен од Агенција за вработување на РСМ – Центар за вработување на Град Скопје (состојба на 31.12.2024 година).

**Табела 11: Преглед на невработени лица (активни баратели на работа) според пол и возраст**

Возраст	Преглед на невработени лица (активни баратели на работа) според пол		
	Жени	Мажи	Вкупно
од 15-19 год.	1	4	5
од 20-24	32	23	55
од 25-29	20	26	46
од 30-34	31	24	55
од 35-39	39	20	59
од 40-44	31	22	53
од 45-49	33	23	56
од 50-54	40	32	72
од 55-59	55	33	88
60 и повеќе	54	53	107
<b>В к у п н о</b>	<b>336</b>	<b>260</b>	<b>596</b>
<b>Процент %</b>	<b>56,38%</b>	<b>43,62%</b>	<b>100%</b>

\* Прегледот е доставен од Агенција за вработување на РСМ – Центар за вработување на Град Скопје (состојба на 31.12.2024 година).

**Табела 12: Преглед на невработени лица (активни баратели на работа) според пол и време на чекање на вработување**

Време на чекање	Преглед на невработени лица (активни баратели на работа) според пол		
	Жени	Мажи	Вкупно
под 1 месец	47	30	<b>77</b>
од 1 до 5 мес.	98	64	<b>162</b>
од 6 до 11 мес.	40	27	<b>67</b>
од 12 до 17 мес.	19	17	<b>36</b>
од 18 до 23 мес.	14	14	<b>28</b>
2 години	15	20	<b>30</b>
3 години	20	14	<b>34</b>
4 години	14	16	<b>30</b>
5 до 7 години	35	28	<b>63</b>
8 години и повеќе	34	35	<b>69</b>
<b>В к у п н о</b>	<b>336</b>	<b>260</b>	<b>596</b>
<b>Процент %</b>	<b>56,38%</b>	<b>43,62%</b>	<b>100%</b>

\* Прегледот е доставен од Агенција за вработување на РСМ – Центар за вработување на Град Скопје (состојба на 31.12.2024 година).

**Табела 13: Преглед на други лица кои бараат работа (пасивни баратели на работа) според пол и националност**

Национална припадност	Преглед на други лица кои бараат работа (пасивни баратели на работа) според пол		
	Жени	Мажи	Вкупно
Македонци	433	308	<b>741</b>
Албанци	10	20	<b>30</b>
Турци	0	1	<b>1</b>
Роми	4	7	<b>11</b>
Срби	9	3	<b>12</b>
Власи	0	0	<b>0</b>
Бошњаци	2	2	<b>4</b>
Други	9	1	<b>10</b>
<b>В к у п н о</b>	<b>467</b>	<b>342</b>	<b>809</b>
<b>Процент %</b>	<b>57,73%</b>	<b>42,27%</b>	<b>100%</b>

\* Прегледот е доставен од Агенција за вработување на РСМ – Центар за вработување на Град Скопје (состојба на 31.12.2024 година).

**Табела 14: Преглед на други лица кои бараат работа (пасивни баратели на работа) според пол и школска подготовка**

Степен на образование	Преглед на други лица кои бараат работа (пасивни баратели на работа) според пол		
	Жени	Мажи	Вкупно
Без образование и со основно образование	46	54	<b>100</b>
Непотполно средно образование	80	80	<b>160</b>
Завршено средно образование	204	139	<b>343</b>
Више образование	10	4	<b>14</b>
Високо образование	117	57	<b>174</b>
Магистри на науки	10	6	<b>16</b>
Доктори на науки	0	2	<b>2</b>
<b>В к у п н о</b>	<b>467</b>	<b>342</b>	<b>809</b>
<b>Процент %</b>	<b>57,73%</b>	<b>42,27%</b>	<b>100%</b>

\* Прегледот е доставен од Агенција за вработување на РСМ – Центар за вработување на Град Скопје (состојба на 31.12.2024 година).

**Табела 15: Преглед на други лица кои бараат работа (пасивни баратели на работа) според пол и возраст**

Возраст	Преглед на други лица кои бараат работа (пасивни баратели на работа) според пол		
	Жени	Мажи	Вкупно
од 15-19 год.	3	3	<b>6</b>
од 20-24	25	21	<b>46</b>
од 25-29	36	32	<b>68</b>
од 30-34	31	20	<b>51</b>
од 35-39	28	24	<b>52</b>
од 40-44	44	24	<b>68</b>
од 45-49	48	45	<b>93</b>
од 50-54	83	51	<b>134</b>
од 55-59	106	46	<b>152</b>
60 и повеќе	63	76	<b>139</b>
<b>В к у п н о</b>	<b>467</b>	<b>342</b>	<b>809</b>
<b>Процент %</b>	<b>57,73%</b>	<b>42,27%</b>	<b>100%</b>

\* Прегледот е доставен од Агенција за вработување на РСМ – Центар за вработување на Град Скопје (состојба на 31.12.2024 година).

**Табела 16: Преглед на невработени лица кои бараат работа, според пол и националност**

Национална припадност	Преглед на невработени лица кои бараат работа, според пол		
	Жени	Мажи	Вкупно
Македонци	717	528	1.245
Албанци	34	41	75
Турци	2	3	5
Роми	24	15	39
Срби	13	6	19
Власи	0	1	1
Бошњаци	2	4	6
Други	11	4	15
<b>В к у п н о</b>	<b>803</b>	<b>602</b>	<b>1.405</b>
<b>Процент %</b>	<b>57,15%</b>	<b>42,85%</b>	<b>100%</b>

\* Прегледот е доставен од Агенција за вработување на РСМ – Центар за вработување на Град Скопје (состојба на 31.12.2024 година).

**Табела 17: Преглед на невработени лица кои бараат работа, според пол и школска подготовка**

Степен на образование	Преглед на невработени лица + други лица кои бараат работа, според пол		
	Жени	Мажи	Вкупно
Без образование и со основно образование	108	100	208
Непотполно средно образование	112	132	243
Завршено средно образование	310	232	542
Више образование	17	5	22
Високо образование	231	114	345
Магистри на науки	26	17	43
Доктори на науки	0	2	2
<b>В к у п н о</b>	<b>803</b>	<b>602</b>	<b>1.405</b>
<b>Процент %</b>	<b>57,15%</b>	<b>42,85%</b>	<b>100%</b>

\* Прегледот е доставен од Агенција за вработување на РСМ – Центар за вработување на Град Скопје (состојба на 31.12.2024 година).



**Табела 18: Преглед на невработени лица кои бараат работа, според пол и возраст**

Возраст	Преглед на невработени лица + други лица кои бараат работа, според пол		
	Жени	Мажи	Вкупно
од 15-19 год.	4	7	<b>11</b>
од 20-24	57	44	<b>101</b>
од 25-29	56	58	<b>114</b>
од 30-34	62	44	<b>106</b>
од 35-39	67	44	<b>111</b>
од 40-44	75	46	<b>121</b>
од 45-49	81	68	<b>149</b>
од 50-54	123	83	<b>206</b>
од 55-59	161	79	<b>240</b>
60 и повеќе	117	129	<b>246</b>
<b>В к у п н о</b>	<b>803</b>	<b>602</b>	<b>1405</b>
<b>Процент %</b>	<b>57,15%</b>	<b>42,85%</b>	<b>100%</b>

\* Прегледот е доставен од Агенција за вработување на РСМ – Центар за вработување на Град Скопје (состојба на 31.12.2024 година).

**Табела 19: Преглед на невработени лица + други лица кои бараат работа, според пол и време на чекање на вработување**

Време на чекање	Преглед на невработени лица + други лица кои бараат работа, според пол		
	Жени	Мажи	Вкупно
под 1 месец	47	30	<b>77</b>
од 1 до 5 мес.	98	64	<b>162</b>
од 6 до 11 мес.	40	27	<b>67</b>
од 12 до 17 мес.	19	17	<b>36</b>
од 18 до 23 мес.	14	14	<b>28</b>
2 години	15	20	<b>30</b>
3 години	20	14	<b>34</b>
4 години	14	16	<b>30</b>
5 до 7 години	35	28	<b>63</b>
8 години и повеќе	34	35	<b>69</b>
<b>В к у п н о</b>	<b>336</b>	<b>260</b>	<b>596</b>
<b>Процент %</b>	<b>56,38%</b>	<b>43,62%</b>	<b>100%</b>

\* Прегледот е доставен од Агенција за вработување на РСМ – Центар за вработување на Град Скопје (состојба на 31.12.2024 година).

**Табела 20: Структура на членовите на Советот на Општина Аеродром**

	Жени	Мажи	Вкупно
Број на советници/чки	11	16	27
Процент на советници/чки (%)	40,74%	59,26%	100%

**Табела 21: Учество на жените советнички во телата на одлучување во Советот на Општина Аеродром**

Претседатели на Комисии во Советот на Општината			
	Жени	Мажи	Вкупно
Претседатели на Комисии	6	6	12
Процент на претседатели на Комисии (%)	50%	50%	100%

**Табела 22: Состав на Комисијата за еднакви можности на жените и мажите во Советот на Општина Аеродром**

	Жени	Мажи
Претседател на КЕМ		1
Членови на КЕМ	2	2
Вкупно	2	3
Процент %	40%	60%

**Табела 23: Структура на Комисијата за еднакви можности на жените и мажите според степенот на образованието**

	Образование	
	ССС	ВСС
Претседател на КЕМ		1
Членови на КЕМ		4
Вкупно		5
Процент %	0%	100%

**Табела 24: Структура на Комисијата за еднакви можности на жените и мажите според возраста**

КЕМ	Возраст (години)
Претседател на КЕМ	57
Член на КЕМ	52
Член на КЕМ	52
Член на КЕМ	41
Член на КЕМ	42
Просечна возраст	48,8

**Табела 25: Координатор за еднакви можности на жените и мажите во Општина Аеродром**

Координатор	Пол	Образование	Возраст (години)
	Женски	ВСС	62

**Табела 26: Структура на вработените административни службеници во Општина Аеродром разделени по пол**

	Пол		Вкупно
	Женски	Машки	
Број на вработени	75	46	121
Процент на вработени (%)	61,98%	38,02%	100%

**Табела 27: Структура на раководители на сектори и одделенија од вработените административни службеници во Општина Аеродром разделена по пол**

	Пол		Вкупно
	Женски	Машки	
Број на раководители	8	7	15
Секретар на ОА	0	0	0
Вкупно	8	7	15
Процент %	53,34%	46,66%	100%

**Табела 28: Табела со податоци разделени според пол за бројот на секретарите во урбаните/месните заедници на територијата на општина Аеродром (овие лица се дел од општинската администрација, вработени во Општина Аеродром и се вкalkулирани во табелата број 26 во која е прикажан вкупниот број на вработени лица во Општина Аеродром)**

Име на урбана/месна заедница	Пол на секретарите		Вкупно
	Женски	Машки	
УЗ Горно Лисиче Север	1		1
УЗ Острово	1		1
УЗ Бисер	1		1
УЗ Ново Лисиче	1		1
УЗ Мичурин	1		1
УЗ Горно Лисиче Запад		1	1
МЗ Долно Лисиче		1	1
УЗ Стар Аеродром		1	1
УЗ Јане Сандански		1	1
УЗ Населба Лисиче		1	1
УЗ Горно Лисиче Југ	1		1
Вкупно	6	5	11
Процент %	54.55%	45.45%	100%

**Табела 29: Број на ученици во основните училишта разделени според пол**

Име на основно училиште	Женски	Машки	Вкупно
ООУ „Блаже Конески“	490	551	<b>1041</b>
ООУ „Браќа Миладиновци“	275	289	<b>564</b>
ООУ „Љубен Лапе“	669	657	<b>1.326</b>
ООУ „Горѓија Пулевски“	528	514	<b>1.042</b>
ООУ „Лазо Ангеловски“	712	808	<b>1520</b>
ООУ „Димитар Македонски“	271	296	<b>567</b>
ООУ „Гоце Делчев“ – Горно Лисиче	318	370	<b>688</b>
ООУ „Александар Македонски“	318	364	<b>682</b>
<b>В к у п н о</b>	<b>3.581</b>	<b>3.849</b>	<b>7.430</b>
<b>Процент %</b>	<b>48,20%</b>	<b>51,80%</b>	<b>100%</b>

**Табела 30: Број на ученици со посебни образовни потреби (ПОП) во основните училишта разделени според пол**

Име на основно училиште	Женски	Машки	Вкупно
ООУ „Блаже Конески“	5	17	<b>22</b>
ООУ „Браќа Миладиновци“	2	16	<b>18</b>
ООУ „Љубен Лапе“	1	11	<b>12</b>
ООУ „Горѓија Пулевски“	17	30	<b>47</b>
ООУ „Лазо Ангеловски“	5	31	<b>36</b>
ООУ „Димитар Македонски“	3	17	<b>20</b>
ООУ „Гоце Делчев“ – Горно Лисиче	2	8	<b>10</b>
ООУ „Александар Македонски“	8	7	<b>15</b>
<b>В к у п н о</b>	<b>43</b>	<b>137</b>	<b>180</b>
<b>Процент %</b>	<b>23,89%</b>	<b>76,11%</b>	<b>100%</b>

**Табела 31: Број на ученици од основните училишта кои учествувале на спортски натпревари организирани преку Училишни спортски клубови, разделени според пол**

Име на основно училиште	Женски	Машки	Вкупно
ООУ „Блаже Конески“	41	42	<b>83</b>
ООУ „Браќа Миладиновци“	16	0	<b>16</b>
ООУ „Љубен Лапе“	43	60	<b>103</b>
ООУ „Горѓија Пулевски“	85	120	<b>205</b>
ООУ „Лазо Ангеловски“	35	45	<b>80</b>
ООУ „Димитар Македонски“	20	0	<b>20</b>
ООУ „Гоце Делчев“ – Горно Лисиче	15	15	<b>30</b>
ООУ „Александар Македонски“	0	0	<b>0</b>
<b>В к у п н о</b>	<b>241</b>	<b>282</b>	<b>537</b>
<b>Процент %</b>	<b>44,89%</b>	<b>51,51%</b>	<b>100%</b>

**Табела 32: Број на вработени лица во основните училишта разделени според пол**

Име на основно училиште	Женски	Машки	Вкупно
ООУ „Блаже Конески“	75	10	<b>85</b>
ООУ „Браќа Миладиновци“	59	11	<b>70</b>
ООУ „Љубен Лапе“	92	11	<b>103</b>
ООУ „Горѓија Пулевски“	80	12	<b>92</b>
ООУ „Лазо Ангеловски“	104	21	<b>125</b>
ООУ „Димитар Македонски“	56	7	<b>63</b>
ООУ „Гоце Делчев“ – Горно Лисиче	59	11	<b>70</b>
ООУ „Александар Македонски“	51	11	<b>62</b>
<b>В к у п н о:</b>	<b>576</b>	<b>94</b>	<b>670</b>
<b>Процент %</b>	<b>85,97%</b>	<b>14,03%</b>	<b>100%</b>

**Табела 33: Број на членови во Училиштен одбор во основните училишта  
разделени според пол**

Име на основно училиште	Женски	Машки	Вкупно
ООУ „Блаже Конески“	5	2	7
ООУ „Браќа Миладиновци“	6	1	7
ООУ „Љубен Лапе“	4	3	7
ООУ „Горѓија Пулевски“	6	3	9
ООУ „Лазо Ангеловски“	6	1	7
ООУ „Димитар Македонски“	5	2	7
ООУ „Гоце Делчев“ – Горно Лисиче	7	0	7
ООУ „Александар Македонски“	6	1	7
<b>В к у п н о:</b>	<b>45</b>	<b>13</b>	<b>58</b>
<b>Процент %</b>	<b>77,59%</b>	<b>22,41%</b>	<b>100%</b>

**Табела 34: Број на членови во Совет на родители во основните училишта  
разделени според пол**

Име на основно училиште	Женски	Машки	Вкупно
ООУ „Блаже Конески“	21	18	39
ООУ „Браќа Миладиновци“	19	7	26
ООУ „Љубен Лапе“	43	5	48
ООУ „Горѓија Пулевски“	30	11	41
ООУ „Лазо Ангеловски“	38	17	55
ООУ „Димитар Македонски“	22	2	24
ООУ „Гоце Делчев“ – Горно Лисиче	22	8	30
ООУ „Александар Македонски“	23	4	27
<b>В к у п н о:</b>	<b>218</b>	<b>72</b>	<b>290</b>
<b>Процент %</b>	<b>75,17%</b>	<b>24,83%</b>	<b>100%</b>

**Табела 35: Број на деца во градинките разделени според пол**

Име на детска градинка	Женски	Машки	Вкупно
ЈДГОА „Срничка“	742	854	<b>1.596</b>
ЈУДГ „Буба Мара“	564	610	<b>1.174</b>
В к у п н о:	<b>1.306</b>	<b>1.464</b>	<b>2.770</b>
Процент %	<b>47,15%</b>	<b>52,85%</b>	<b>100%</b>

**Табела 36: Број на вработени лица во градинките разделени според пол**

Име на детска градинка	Женски	Машки	Вкупно
ЈДГОА „Срничка“	147	11	<b>158</b>
ЈУДГ „Буба Мара“	121	9	<b>130</b>
В к у п н о:	<b>268</b>	<b>20</b>	<b>288</b>
Процент %	<b>93,05%</b>	<b>6,95%</b>	<b>100%</b>

**Табела 37: Број на членови во Управен одбор во градинките разделени според пол**

Име на детска градинка	Женски	Машки	Вкупно
ЈДГОА „Срничка“	3	2	<b>5</b>
ЈУДГ „Буба Мара“	6	0	<b>6</b>
В к у п н о:	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>11</b>
Процент %	<b>81,82%</b>	<b>18,18%</b>	<b>100%</b>

**Табела 38: Број на членови на Совет на родители во градинките разделени според пол**

Име на детска градинка	Женски	Машки	Вкупно
ЈДГОА „Срничка“	3	1	<b>4</b>
ЈУДГ „Буба Мара“	5	1	<b>6</b>
В к у п н о:	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>10</b>
Процент %	<b>80%</b>	<b>20%</b>	<b>100%</b>



**Табела 39: Податоци разделени според пол за бројот на директори во основните училишта што се наоѓаат на територијата на Општина Аеродром**

Број на директори во основни училишта	Пол		Вкупно
	Женски	Машки	
	7	1	8
Процент %	87,50%	12,50%	100%

**Табела 40: Податоци разделени според пол за бројот на директори во детските градинки што се наоѓаат на територијата на Општина Аеродром**

Број на директори во детски градинки	Пол		Вкупно
	Женски	Машки	
	2	0	2
Процент %	100%	0%	100%

**Табела 41: Податоци разделени според пол за бројот на новороденчиња кои добиле решение за еднократна парична помош од Општина Аеродром**

Број на новороденчиња	Пол		Вкупно
	Женски	Машки	
	295	306	601
Процент %	49,08%	50,92%	100%

\* Податоците прикажани во табелата се обработени заклучно со 31.12.2024 година.

**Табела 42: Податоци разделени според пол за бројот на родители на новороденчињата на чија трансакциска сметка се префрлени финансиски средства за новороденчињата кои добиле решение за еднократна парична помош од Општина Аеродром**

Број на родители на новороденчиња	Пол		Вкупно
	Женски (мајка)	Машки (татко)	
	371	230	601
Процент %	61,73%	38,27%	100%

\* Податоците прикажани во табелата се обработени заклучно со 31.12.2024 година.

**Табела 43: Податоци разделени според пол за бројот на првачиња кои добиле решение за еднакратна парична помош од Општина Аеродром**

Број на првачиња	Пол		Вкупно
	Женски	Машки	
	354	366	<b>720</b>
Процент %	<b>49,17%</b>	<b>50,83%</b>	<b>100%</b>

**Табела 44: Податоци разделени според пол за бројот на родители на првачињата на чија трансакциска сметка се префрлени финансиски средства за првачињата кои добиле решение за еднакратна парична помош од Општина Аеродром**

Број на родители на првачиња	Пол		Вкупно
	Женски (мајка)	Машки (татко)	
	444	276	<b>720</b>
Процент %	<b>61,67%</b>	<b>38,33%</b>	<b>100%</b>

**Табела 45: Податоци разделени според пол за лица кои се пријавиле бесплатно да играат тенис за време на викендите на тениските терени на територијата на Општина Аеродром**

Број на лица кои бесплатно играле тенис	Пол		Вкупно
	Женски	Машки	
	581	1.009	<b>1.590</b>
Процент %	<b>36,54%</b>	<b>63,46%</b>	<b>100%</b>

\* Податоците прикажани во табелата се обработени заклучно со 31.12.2024 година.

**Табела 46: Податоци разделени според пол за граѓаните кои доставиле до Општина Аеродром барање за информации од јавен карактер согласно Законот за слободен пристап до информации од јавен карактер**

Број на доставени барања за информации од јавен карактер	Пол		Правни лица	Вкупно
	Женски	Машки		
	13	17	16	<b>46</b>
Процент %	<b>28,26%</b>	<b>36,96%</b>	<b>34,78%</b>	<b>100%</b>

**Табела 47: Податоци разделени според пол за граѓаните кои доставиле до Општина Аеродром претставки согласно Законот за постапување по претставки и предлози**

	Пол		Правни лица	В к у п н о
	Женски	Машки		
Број на доставени претставки	0	0	5	5
Процент %	0%	0%	100%	100%